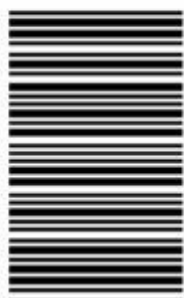


104

D



104D

نام:
نام خانوادگی:
محل امضا:



«اگر دانشگاه اصلاح شود مملکت اصلاح می‌شود.»
امام خمینی (ره)

دفترچه شماره (۱)

صبح جمعه
۱۳۹۴/۱۲/۱۴

جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
سازمان سنجش آموزش کشور

آزمون ورودی دوره دکتری (نیمه‌متمرکز) - سال ۱۳۹۵

مدیریت (کد ۲۱۰۷)

مدت پاسخگویی: ۱۲۰ دقیقه

تعداد سؤال: ۷۵

عنوان دروس اختصاصی، تعداد و شماره سؤال‌ها

ردیف	دروس اختصاصی	تعداد سؤال	از شماره	تا شماره
۱	روش تحقیق و آمار، مبانی سازمان و مدیریت، اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام	۷۵	۱	۷۵

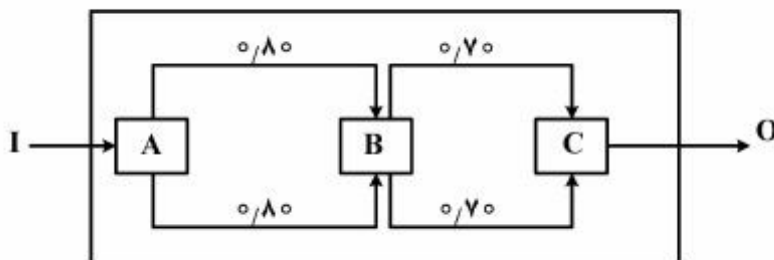
این آزمون نمره منفی دارد.
استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

حق چاپ، تکثیر و انتشار سؤالات به هر روش (الکترونیکی و ...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز می‌باشد و یا متخلفین برابر مقررات رفتار می‌شود.

روش تحقیق و آمار:

- ۱- پژوهشگر با انتخاب کدام مورد، به‌طور ضمنی چارچوب نظری - فلسفی پژوهش، مهارت‌های پژوهشی موردنیاز و سایر پیش‌فرض‌های پژوهش را آشکار می‌کند؟
 (۱) روش تحقیق (۲) روش تحلیل (۳) طرح تحقیق (۴) مدل مفهومی
- ۲- در فرایند علمی پژوهش، «تدوین گزاره‌های پژوهش بر مبنای نظریه‌ها» با چه استدلالی انجام می‌پذیرد؟
 (۱) استقرایی (۲) پردازش گزاره (۳) قیاسی (۴) مفهوم‌سازی
- ۳- «محقق باید به هنگام شروع تحقیق از هرگونه پیش‌داوری بپرهیزد» این نکته اشاره به کدام‌یک از اصول تحقیق دارد؟
 (۱) دقت و اعتماد (۲) روایی (۳) صبرطلبی (۴) قاعده تجاهل
- ۴- بهتر آن است که پژوهشگری بتواند با تبیین سه متغیر برای مدیر سازمان ۴۵ درصد افزایش در تعهد کارکنان را نشان دهد، تا آنکه آن پژوهشگر با تبیین ده متغیر، ۴۵ درصد افزایش در تعهد سازمانی را نشان دهد. این ویژگی پژوهش به کدام‌یک از موارد ذیل اشاره دارد؟
 (۱) آزمون‌پذیری (۲) تکرارپذیری (۳) هدفمندی (۴) مانعیت و جامعیت
- ۵- با در نظر گرفتن معیار قدرت تبیین‌کنندگی مقیاس اندازه‌گیری، کدام گزینه صحیح است؟
 (۱) فاصله‌ای (۲) نسبی (۳) اسمی (۴) رتبه‌ای
- ۶- در محاسبه پایایی به روش «آزمون - بازآزمون» کدام گزینه درست است؟
 (۱) بر روی هر مشارکت‌کننده دو آزمون اجرا می‌شود. (۲) یک آزمون در دو فاصله زمانی اجرا می‌شود.
 (۳) دو آزمون در دو فاصله زمانی اجرا می‌شود. (۴) در دو گروه با انتخاب تصادفی دو آزمون اجرا می‌شود.
- ۷- «روایی محتوایی» معین می‌کند که:
 (۱) سؤالات یک آزمون تا چه حد شبیه موضوعی هستند که برای سنجش آن تهیه شده‌اند.
 (۲) سؤالات یک آزمون تا چه میزان متغیر موردنظر پژوهشگر را اندازه‌گیری می‌کند.
 (۳) سنجه موردنظر افراد را بر اساس معیاری که انتظار پیش‌بینی آن‌ها می‌رود، متمایز می‌سازد.
 (۴) نتایج به‌دست‌آمده از یک سنجه تا چه میزان با نظریه‌هایی که آزمون بر اساس آن‌ها طراحی شده است، سازگاری دارد.
- ۸- در یک تحقیق علمی، کدام متغیر اصلی موردتوجه پژوهشگر است و هدف پژوهش تشریح آن است؟
 (۱) تعدیل‌گر (۲) مداخله‌گر (۳) مستقل (۴) وابسته
- ۹- متغیری که جهت یا میزان رابطه میان متغیرهای مستقل و وابسته را تحت تأثیر قرار می‌دهد، چه نام دارد؟
 (۱) کنترل (۲) تعدیل‌گر (۳) تصادفی (۴) مداخله‌گر
- ۱۰- کدام روش نمونه‌گیری، در زمره روش‌های غیر احتمالی قرار ندارد؟
 (۱) قضاوتی (۲) گلوله‌برفی (۳) در دسترس (۴) خوشه‌ای
- ۱۱- کدام‌یک از نمودارهای ذیل برای نمایش متغیرهای کیفی کاربرد دارد؟
 (۱) پاره‌تو (۲) جعبه‌ای (۳) شاخه و برگ (۴) هیستوگرام
- ۱۲- مُد و میانه یک جامعه آماری به ترتیب ۱۰۰ و ۱۲۰ است. اگر جامعه از چولگی معقولی برخوردار باشد، میانگین آن چقدر است؟
 (۱) ۱۱۰ (۲) ۱۲۰ (۳) ۱۳۰ (۴) ۲۲۰

۱۳- سیستم زیر را در نظر بگیرید:



نهاده سیستم I و ستانده آن O می‌باشد. اعداد روی مسیرها احتمال فعال بودن مسیرها را نشان می‌دهد. با فرض مستقل بودن مسیرها، احتمال تبدیل I به O چقدر است؟

- (۱) ۰/۹۸۸ (۲) ۰/۹۳۲۶ (۳) ۰/۸۷۳۶ (۴) ۰/۵۶

۱۴- دو درصد از تولیدات یک خط تولید معیوب‌اند. اگر دستگاه کنترل خط تولید، به‌درستی ۹۰ درصد کالاهای واقعاً معیوب را معیوب و اشتباهاً یک درصد از کالاهای سالم را معیوب تشخیص دهد. احتمال آنکه یک کالا توسط دستگاه کنترل خط، معیوب تشخیص داده شود، کدام است؟

- (۱) ۰/۱۱۶ (۲) ۰/۰۰۹۸ (۳) ۰/۰۲۷۸ (۴) ۰/۱۹۶

۱۵- ۹۰ درصد کارکنان یک شرکت باسوادند، اگر ۳ نفر از کارکنان این شرکت به تصادف انتخاب شود احتمال آنکه حداقل یک نفر باسواد باشد کدام است؟

- (۱) ۰/۹۷۲ (۲) ۰/۹۸۰ (۳) ۰/۹۸۳ (۴) ۰/۹۹۹

۱۶- اگر X دارای توزیع نرمال با میانگین μ و واریانس σ^2 و در توزیع نرمال استاندارد $P(Z > 1.96) = 0.025$ باشد، آنگاه $P(\mu - 1.96\sigma < X < \mu)$ برابر است با:

- (۱) ۰/۹۵ (۲) ۰/۴۵ (۳) ۰/۴۷۵ (۴) ۰/۹۷۵

۱۷- واریانس نمرات رضایت شغلی در جامعه ۲۲۵ است. در صورتی که بخواهیم انحراف معیار میانگین نمونه‌های تصادفی حداکثر ۳ باشد، حداقل حجم نمونه چقدر است؟

- (۱) ۱۵ (۲) ۲۵ (۳) ۵۰ (۴) ۷۵

۱۸- فرض کنید که بدانیم تعداد اقلام تولیدشده در یک کارخانه در طول یک هفته متغیر تصادفی با میانگین ۵۰ و واریانس ۲۵ باشد، در این صورت احتمال این که تولید هفتگی بین ۴۰ و ۶۰ باشد چقدر است؟

- (۱) حداکثر ۷۵٪ (۲) حداقل ۷۵٪ (۳) حداکثر ۲۵٪ (۴) حداقل ۲۵٪

۱۹- از توزیع آماری:

x_j	-1	0	1	2
$f(x_j)$	0.30	0.20	0.40	0.10

یک نمونه تصادفی ۲ تایی مستقل از همدیگر انتخاب شده است. احتمال اینکه میانگین نمونه صفر باشد، چقدر است؟

- (۱) ۰/۹۰

- (۲) ۰/۰۴

- (۳) ۰/۲۸

- (۴) ۰/۲۰

۲۰- کدام یک از فرضیات آماری زیر درست است؟

(۱) $H_0: \mu > 10$ و $H_1: \mu < 10$

(۲) $H_0: \mu \leq 10$ و $H_1: \mu \geq 10$

(۳) $H_0: \mu \neq 10$ و $H_1: \mu < 10$

(۴) $H_0: \mu \geq 10$ و $H_1: \mu < 10$

۲۱- در جدول روبه‌رو، که در مورد خطای نوع اول (α) و دوم (β) است، کدام گزینه درست است؟

تصمیم		واقعیت
رد کردن H_0	پذیرفتن H_0	
a	b	H_0 درست است
c	d	H_0 نادرست است

(۱) خطای نوع دوم، d: خطای نوع اول

(۲) خطای نوع اول، d: خطای نوع دوم

(۳) خطای نوع دوم، c: خطای نوع اول

(۴) خطای نوع اول، d: خطای نوع دوم

۲۲- اگر در توزیع فیشر $F_{\alpha, V_1, V_2} = 0.4$ باشد، آنگاه مقدار $2/5$ در این توزیع برابر است با:

(۱) $F_{1-\alpha, V_1, V_2}$

(۲) $F_{1-\alpha, V_2, V_1}$

(۳) F_{α, V_2, V_1}

(۴) $F_{\frac{\alpha}{2}, V_1, V_2}$

۲۳- انجام تحلیل واریانس یک عامله (oneway-ANOVA) برای انجام کدام آزمون فرضی بکار می‌رود؟

(۱) تساوی واریانس k جامعه مستقل

(۲) تساوی میانگین k جامعه مستقل

(۳) تساوی میان k جامعه مستقل

(۴) تساوی نسبت‌ها k جامعه مستقل

۲۴- اگر $f(x, y)$ توزیع دومتغیره مربوط به y, x باشد، آنگاه در صورتی قطعاً y, x مستقل اند که:

(۱) $E(xy) = E(x) \cdot E(y)$

(۲) y, x هر دو نرمال باشند.

(۳) ضریب همبستگی آن‌ها برابر صفر باشد.

(۴) $f(x, y) = f(x) \cdot f(y)$

۲۵- اگر $S_{xy} = SP_{xy} = 10$ و $SS_x = 10$ و $SS_y = 20$ و $\bar{x} = 8$ و $\bar{y} = 6$ باشند، آنگاه معادله خط رگرسیون برابر

است با:

(۱) $y = x - 2$

(۲) $y = \frac{1}{2}x - 2$

(۳) $y = 2x - 1$

(۴) $y = 2x - 2$

مبانی سازمان و مدیریت:

۲۶- در مدیریت علمی تیلور، سرزنش ناکارآمدی متوجه چه کسی است؟

(۱) مدیر

(۲) کارکنان

(۳) وسایل و تجهیزات

(۴) ذینفعان

۲۷- کدام ویژگی در طرح‌های ساختاری بوروکراسی ماشینی، حرفه‌ای، بخشی و ادوکراسی مشترک است؟

(۱) تمرکز

(۲) رسمیت

(۳) تخصص‌گرایی

(۴) سلسله‌مراتب

۲۸- در کدام مرحله چرخه حیات سازمانی، خلاقیت بالاست؟

(۱) شکل‌گیری اولیه

(۲) کارآفرینی

(۳) پیچیده شدن ساختار

(۴) رسمیت و کنترل

۲۹- مأخذ نظری شکل‌گیری قانون تنوع لازم در نظریه‌های رابطه سازمان - محیط، کدام نظریه است؟

(۱) آشوب

(۲) پیچیدگی

(۳) نهادی

(۴) سیستم‌ها

۳۰- مدل ویژگی‌های شغل، جلوه کدام یک از مکاتب طراحی شغل است؟

(۱) مهندسی

(۲) شناختی

(۳) روان‌شناختی

(۴) مهندسی انسانی (ارگونومی)

- ۳۱- کدام مورد را آرمان نظریه عمومی سیستم‌ها می‌دانید؟
 (۱) ایجاد تفکر سیستمی
 (۲) وحدت نظری در علوم
 (۳) طبقه‌بندی سیستم‌ها
 (۴) پیوند داده - فرایند - ستاده
- ۳۲- کدام دانشمند، اصول‌گرایی در علم مدیریت را موردنقد قرار داد؟
 (۱) هربرت سایمون
 (۲) رابرت دال
 (۳) جیمز مارچ
 (۴) رالف دیویس
- ۳۳- زمانی که عملکرد کاری نسبتاً تکراری است، حیطة نظارت مدیران خیلی وسیع است و نیاز به پایش کلیه زیردستان از طریق مشاهده مستقیم می‌باشد، کدام استراتژی کنترل سازمانی اثربخشی بالایی دارد؟
 (۱) بوروکراتیک
 (۲) فنی
 (۳) فرهنگی
 (۴) ساده
- ۳۴- در کدام سبک ایجاد گزینه‌ها، افراد افکار خود را پرواز می‌دهند تا گزینه‌های متفاوتی برای حل مسئله بیابند؟
 (۱) جانبی
 (۲) عمودی
 (۳) خطی
 (۴) غیرخطی
- ۳۵- سازمان‌هایی که خدمت به ارباب‌رجوع یا مشتریانی خاص در محیط بیرونی را موردتوجه قرار می‌دهند و نیازی به تغییرات سریع احساس نمی‌کنند، دارای چه نوع فرهنگ سازمانی هستند؟
 (۱) بوروکراتیک
 (۲) کارآفرینانه
 (۳) قبیله‌ای
 (۴) مأموریت
- ۳۶- رفتار فرانقشی، رفتار سازمانی مددکارانه، خودجوشی سازمانی و عملکرد زمینه‌ای، از جمله مفاهیم مرتبط با کدام مفهوم مدیریت هستند؟
 (۱) تعهد عاطفی
 (۲) رهبری کاریزماتیک
 (۳) رفتار شهروندی سازمانی
 (۴) هوش اجتماعی
- ۳۷- کدام مورد، بیانگر جنبه‌های تصمیم‌گیری شهودی است؟
 (۱) تصمیمات عاری از اخلاقیات
 (۲) تصمیمات عاری از ارزش‌ها
 (۳) تصمیمات غیراحساسی
 (۴) تصمیمات مبتنی بر تجربه
- ۳۸- در مدل چهار مرحله‌ای خلق دانش، مرحله‌ای که دانش نهفته افراد به یکدیگر منتقل می‌شود، چه نام دارد؟
 (۱) جامعه‌پذیری
 (۲) درونی شدن
 (۳) ظهور خارجی دانش
 (۴) ترکیب و ایجاد دانش برتر
- ۳۹- تحقیق و توسعه با کدام سبک شخصیتی متناسب است؟
 (۱) حسی - عاطفی
 (۲) حسی - منطقی
 (۳) شهودی - منطقی
 (۴) شهودی - عاطفی
- ۴۰- در کدام نوع فرهنگ اخلاقی حاکم بر سازمان‌ها، اعضای سازمان مراقب منافع خودشان هستند و اغلب به دنبال بهره‌مندی از دیگران می‌باشند؟
 (۱) ابزاری
 (۲) مراقبتی
 (۳) مستقل
 (۴) کارایی‌مدار
- ۴۱- در کدام مکتب، استراتژی فرضی آن است که شکل‌گیری استراتژی مبتنی بر فرایند تعامل بین اعضای سازمان است؟
 (۱) یادگیری
 (۲) فرهنگی
 (۳) شناختی
 (۴) محیطی
- ۴۲- گروهی بهتر از عهده مسائل پیچیده برمی‌آید که دارای ویژگی زیر باشند:
 (۱) متجانس
 (۲) نامتجانس
 (۳) هم‌نوا
 (۴) همگرا
- ۴۳- سبک ارتباطی مدیرانی که مبلغان اتاق خود را به گونه‌ای می‌چینند که ارباب‌رجوع در کنارشان بنشینند چه نام دارد؟
 (۱) احساسی
 (۲) ارقامی
 (۳) پدیداری
 (۴) شنیداری
- ۴۴- این نظر که تصمیم‌گیرندگان در دنیای واقعی به رضایت نسبی در انتخاب راه‌کارها بسنده می‌کنند، کدام نظریه کلاسیک تصمیم‌گیری را زیر سؤال برده است؟
 (۱) اشراقی
 (۲) اقتضایی
 (۳) سیاسی
 (۴) عقلایی

- ۴۵- چرا صاحبان قدرت در سازمان‌ها غالباً با تغییرات ساختاری مخالف هستند؟
 (۱) زیرا تغییر باعث نوآوری و بدعت می‌شود.
 (۲) زیرا این تغییرات توزیع مجدد قدرت را به همراه دارد.
 (۳) به دلیل محدودیت نگرش و سنتی بودن این گروه
 (۴) به دلیل محدود شدن اختیارات مدیران عالی
- ۴۶- زمانی که کارکنان، سازمان خود را با کل سازمان یکی می‌دانند، کدام یک از ویژگی‌های فرهنگ سازمانی بروز پیدا می‌کند؟
 (۱) تحمل تعارض (۲) هماهنگی (۳) جهت‌دهی (۴) هویت
- ۴۷- در کدام ویژگی نظریه آشوب، تناسب واردها و صادره‌ها در سیستم به چالش کشیده شده است؟
 (۱) اثر پروانه‌ای (۲) خودمانایی (۳) سازگاری پویا (۴) جاذبه‌های غریب
- ۴۸- کدام ویژگی، خاص شغل بوده و انگیزاننده به شمار می‌آید؟
 (۱) ایمنی در کار (۲) رشد و بهبود در کار (۳) شرایط خوب کاری (۴) روابط خوب کاری
- ۴۹- کدام گزینه، بیانگر سرمایه اجتماعی است؟
 (۱) نتیجه نوع رهبری در سازمان‌ها است.
 (۲) حاصل روابط مبتنی بر اعتماد در جامعه است.
 (۳) نوعی ارتباطات غیررسمی در ساختارهای رسمی است.
 (۴) حاصل تجارب موفق سازمان‌ها در رسیدن به اهداف است.
- ۵۰- بیان این جمله به‌وسیله ماکس وبر که می‌گوید «دنیای متخصصان دنیای بی‌روح و بی‌احساس با آدم‌هایی بدون قلب و عاطفه است» بیانگر انتقاد وی به حاکمیت کدام نوع عقلانیت در بوروکراسی است؟
 (۱) جوهری (۲) هنجاری (۳) ارزشی (۴) ابزاری

اصول و مبانی مدیریت از دیدگاه اسلام:

- ۵۱- سازه‌های اصلی «تعهد سازمانی» در سازمان آخرت‌گرا که مستخرج از آیات و روایات است، به ترتیب کدام‌اند؟
 (۱) تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به عبد (بندگان)، تعهد به جامعه
 (۲) تعهد به اهداف (میثاق آرمانی)، تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به مخلوق
 (۳) تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به سازمان (میثاق سازمانی)، تعهد به مدیریت
 (۴) تعهد به مخلوق (میثاق انسانی)، تعهد به خداوند (میثاق الهی)، تعهد به خویشان
- ۵۲- در مدیریت اسلامی و سازمان‌های آخرت‌گرا، اقدامات مدیریت برای تأمین نیازهای کارکنان، متناسب با سطوح نیازها، به ترتیب کدام مؤلفه‌ها را دربر می‌گیرد؟
 (۱) نیازهای الهی، نیازهای مناسکی، نیازهای معنوی، نیازهای حقوقی
 (۲) نیازهای الهی، نیازهای اخروی، نیازهای عقلانی، نیازهای طبیعی
 (۳) نیازهای معرفتی، نیازهای طبیعی، نیازهای معنوی، نیازهای مدنی
 (۴) نیازهای طبیعی، نیازهای مدنی، نیازهای عقلانی، نیازهای الهی
- ۵۳- در کدام مرحله، انسان‌ها در سازمان توحیدی برای رسیدن به اوج سعادت «به مضار و مفساد سازمانی و انفرادی خصلت‌های رذیله و رفتارهای ناپه‌نجان در سازمان آگاهی یافته و آن‌ها از خود دور می‌سازند».
 (۱) مرحله تخلیه (۲) مرحله تخلیه (۳) مرحله تجلیه (۴) مرحله فنا

- ۵۴- ارتباط «قدرت» با «هدف» در سازمان‌های آخرت‌گرا، چه مسیری را طی می‌کند؟
 (۱) کسب قدرت باهدف انجام عمل صالح برای نیل به جلب رضایت خدا
 (۲) کسب قدرت باهدف ارتقاء جامعه برای نیل به بهشت
 (۳) کسب قدرت باهدف ایجاد عدالت برای دعوت به خداوند
 (۴) کسب قدرت برای خدا باهدف ایجاد جامعه بی‌طبقه
- ۵۵- امام علی (ع) می‌فرماید: «هر که تو را در چیزی که طاقت آن نداشته باشی تکلیف نماید، در حقیقت در نافرمانی خود فتوا داده است». این سخن ناظر بر چه اصلی است؟
 (۱) اصل اعتدال‌گرایی در مسئولیت‌گرایی
 (۲) اصل مطلق بودن مسئولیت در مدیریت
 (۳) تکلیف‌خواهی به‌جای نتیجه‌خواهی در پاسخگویی
 (۴) اصل مسئولیت و پاسخگویی مدیران به مردم
- ۵۶- ابوریحان بیرونی با طرح کدام اصل اذغان می‌کند که در مدیریت، نگرش اجتماعی بودن انسان و همیاری با دیگران، اساس همگنی و بنیان جامعه است؟
 (۱) اصل اختلاف مقاصد
 (۲) اصل توافق (اتفاق آراء)
 (۳) اصل استثناس (تجانس)
 (۴) اصل تضاد آراء
- ۵۷- یک مدیر مسلمان در انجام فعالیت‌های سازمانی، اعاده حقوق کدام دسته از افراد را باید در اولویت قرار دهد؟
 (۱) حقوق عامه مردم، حقوق کارکنان، حقوق سازمان یا دولت
 (۲) حقوق کلیه افراد ذی‌نفوذ و کلیه خواسته‌های افراد ذی‌نفع
 (۳) حقوق کلیه افراد ذینفع و کلیه خواسته‌های افراد ذی‌نفوذ
 (۴) حقوق کلیه افراد مرتبط با سازمان و کلیه خواسته‌های کارکنان
- ۵۸- از پیامدهای ترویج مفهوم توحید و باور به آن در سازمان‌های اجتماعی، کدام‌اند؟
 (۱) اصلاح ساختار اجتماعی
 (۲) نفی زبان سلطه و تحقیر در سازمان
 (۳) اطاعت صادقانه از مدیران
 (۴) بهبود مناسبات مدیریتی
- ۵۹- مدیران پرهیزکار، دنیا و آخرت را چگونه در نظر می‌آورند؟
 (۱) باهم و در پی هم، در رابطه‌ای مکمل
 (۲) دنیا محل کسب تجربه است و آخرت محل زندگی
 (۳) آخرت بر دنیا اولویت دارد، پس دنیا چندان مهم نیست.
 (۴) دنیا چون مار خوش‌خط‌و‌خال است، باید مهار شود.
- ۶۰- از جمله راهبردهای انعطاف‌پذیری در عین استحکام و استواری سازمان اسلامی، کدام‌اند؟
 (۱) آخرت‌گرایی و عدالت‌مداری
 (۲) رعایت دقیق اصول مدیریت اسلامی
 (۳) استفاده از ساختارهای انعطاف‌پذیر
 (۴) اهتمام به بازآفرینی و بازپردازی قواعد بازی
- ۶۱- لازمه موفقیت مدیر مسلمان در شرایط دشوار روزگار، عبارت است از:
 (۱) برنامه‌ریزی بهتر
 (۲) توکل به خدا و تقاضای کمال انقطاع به‌سوی او
 (۳) رعایت اخلاق و اصول مدیریت اسلامی
 (۴) استفاده از روش‌های ائتلاف و یادگیری صحیح
- ۶۲- کدام گزاره برای اعمال مدیریت بر اساس بصیرت نیروها مطرح شده است؟
 (۱) دستور رسول خدا(ص) در خصوص منع حضور کفار در حرم الهی
 (۲) رویکرد پیامبر اکرم(ص) نسبت به زینت دنیا
 (۳) نهضت کربلا به‌عنوان یک حرکت خالص توحیدی
 (۴) برخورد خداوند متعال با قارون و ثروت عظیمش

- ۶۳- احکامی که بر اساس مقتضیات روز از طریق مشورت میان فقها به دست می‌آید، اشاره به کدام یک از منابع فقهی در مدیریت اسلامی دارد؟
 (۱) اجماع (۲) سنت (۳) عقل (۴) کتاب
- ۶۴- کدام عبارت در خصوص مهارت‌های ارتباطات انسانی در مدیریت اسلامی صحیح است؟
 (۱) تقدم حس شنیداری بر حس دیداری
 (۲) تقدم رفتارهای کلامی بر غیرکلامی در برقراری ارتباطات
 (۳) مقصود از موعظه حسنه، مناظره بر اساس حق طلبی است.
 (۴) تقدم رفتارهای غیرکلامی بر کلامی در ارزیابی اطلاعات
- ۶۵- بر اساس آموزه‌های قرآنی، کدام عنصر شخصیت انسانی، نیرویی برای انتقاد از خویش به هنگام درنوردیدن مرزها و روی آوردن به ناراستی‌هاست؟
 (۱) نفس لوآمه (۲) فطرت (۳) نفس اماره (۴) نفس مطمئنه
- ۶۶- اینکه خداوند در پاداش بافضل خود و در کیفر با عدل خود رفتار می‌کند و تشویق ده برابر تنبیه است، مبنای کدام اصل کنترل سازمانی در مدیریت اسلامی است؟
 (۱) اصل تساهل (۲) اصل تضایف
 (۳) اصل تطهیر خطاها از طریق نیکی‌ها (۴) اصل انتفاع عامه در اعمال جرائم انضباطی
- ۶۷- در مدیریت اسلامی، چه نوع اطلاعاتی نمی‌تواند مبنای تصمیم‌گیری مدیران قرار گیرد؟
 (۱) خبر یقینی (۲) خبر متواتر (۳) خبر واحد (۴) خبر واثق
- ۶۸- در کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی، نقش رهبر و پیرو دائماً تغییر می‌کند؟
 (۱) جهادی (۲) ناصحانه (۳) تعاون محور (۴) مشفقانه
- ۶۹- کدام گزاره درباره ویژگی‌های «اصل» در مدیریت اسلامی درست است؟
 (۱) اصول اخلاقی همان اصول مدیریت در نظام اسلامی است.
 (۲) در مدیریت اسلامی، اصل باید مفهومی جزئی و خاص باشد.
 (۳) منظور از اصول ایجابی، اصول اخلاقی در مدیریت اسلامی است.
 (۴) رعایت اصول اخلاقی، درون اصل ارزش‌مداری قرار دارد.
- ۷۰- «نه خوش‌بین باش نه بدبین و نه همه‌چیز را خوب بدان و نه همه را بد»، به کدام یک از ابعاد و جلوه‌های اعتدال اشاره دارد؟
 (۱) ارزش (۲) نگرش (۳) دانش (۴) کنش
- ۷۱- جهت‌گیری اساسی سیاست خط‌مشی‌گذاری در مدیریت اسلامی در کدام راستا است؟
 (۱) تحقق کارایی (۲) کسب رضایت خواص
 (۳) کسب رضایت توده مردم (۴) تحقق توسعه کشور
- ۷۲- در مدل ارزشی رفتار، منشأ بینش‌ها چیست؟
 (۱) باورها (۲) تجارب (۳) احساسات (۴) نیازها
- ۷۳- در این کلام حضرت علی(ع) «ای مالک باید برای هر نوع کاری از کارهایت، یک رئیس انتخاب کنی، که کارهای مهم وی را مغلوب نسازد و کثرت کارها او را پریشان و خسته نکند.» به کدام مورد اشاره شده است؟
 (۱) ایجاد و برقراری روابط (۲) تعریف و واگذاری اختیارات
 (۳) تقسیم کارها و انتصاب مسئول (۴) شناسایی و دسته‌بندی کارها
- ۷۴- کدام مرحله کنترل نفس، دلالت بر سرزنش و عقوبت از درون دارد؟
 (۱) معاقبه (۲) مراقبه (۳) محاسبه (۴) مشارطه
- ۷۵- ناامیدی از خلق و امیدوار بودن به خدا، بیانگر کدام بعد توکل در تصمیم‌گیری بر مبنای توکل است؟
 (۱) رفتاری (۲) نگرشی (۳) شناختی (۴) عاطفی